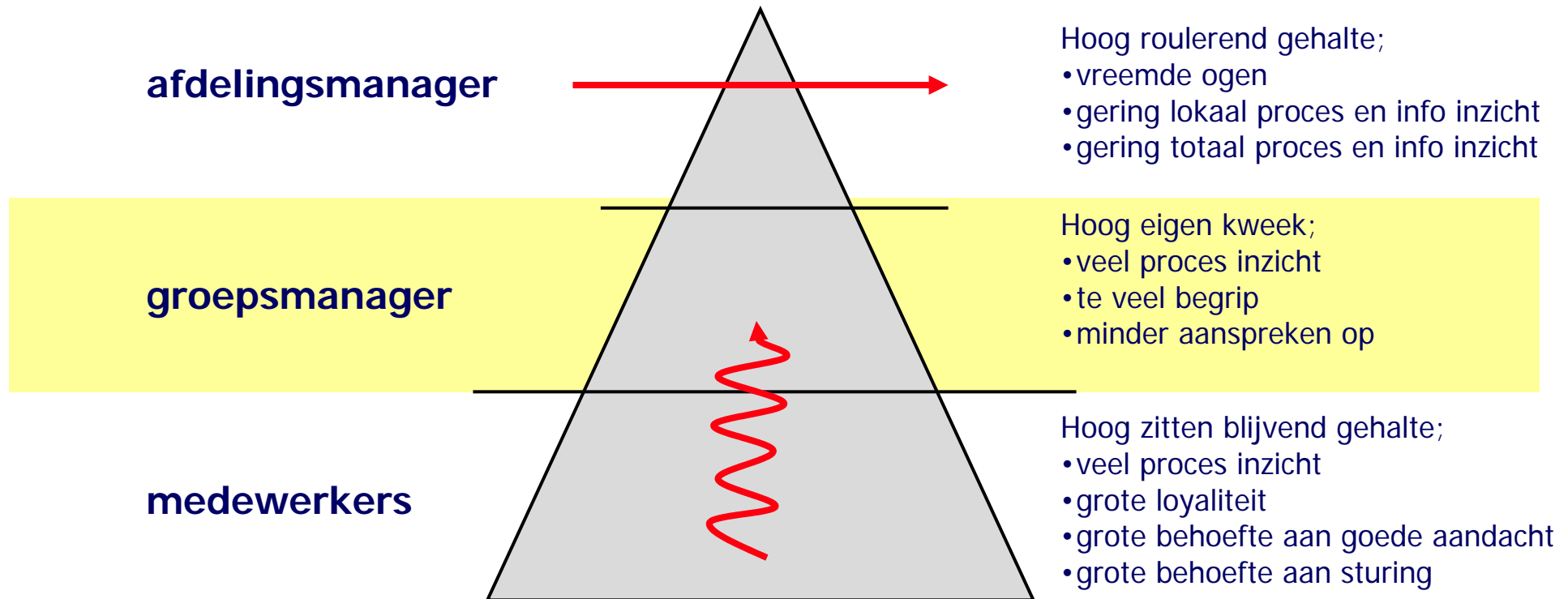


**Tip**  
*Leiderschapsgedrag*

## **Tip: Manage ook het gedrag (bij selectie) van de leidinggevenden**

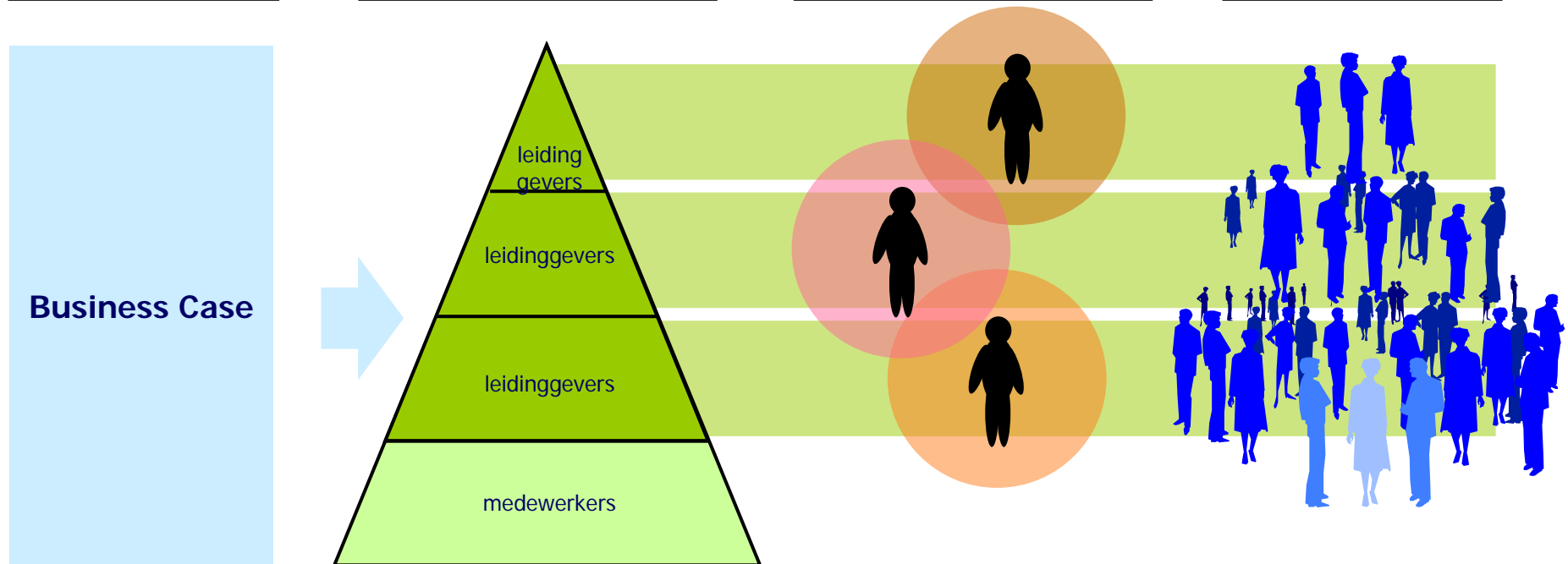
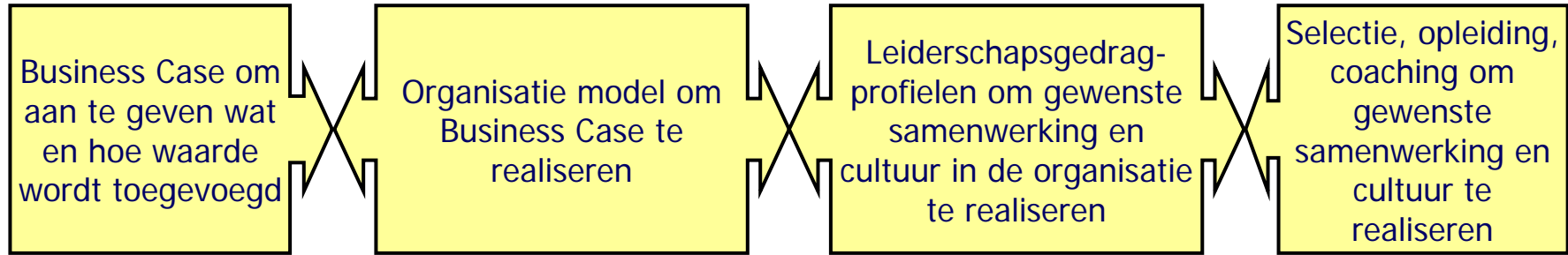
- 1. Weet welk leiderschapsgedrag-profiel je ES breed wil hebben per leidinggevend niveau**
- 2. Neem bij iedere mutatie van leidinggevende het leiderschapsgedrag mee als belangrijke weegcomponent (naast de TBV)**
- 3. Borg de risico's bij het (bewust) niet aansluiten bij de bepaalde leiderschapsgedrag-profielen**
- 4. Borg de begeleiding van de leidinggevenden (door de leidinggevenden) t.a.v. van de TBV èn gedrag**

# Een voorbeeld observatie: Mutatie mechanisme van leidinggevenden lijkt bepaald te worden door de lokale manager en de opgestelde TBV ...



... de gedragscomponent (het type leiderschapsstijl) van een kandidaat lijkt hierbij geen of een ondergeschikte rol te spelen

# Het gedrag van de leider vormt de schakel tussen de organisatiestructuur en de interne samenwerking en cultuur ...



**... het ontbreken van een gewenste leiderschapsprofiel per niveau leidt tot pluriforme leiderschapsstijlen en draagt niet bij aan de gewenste interne samenwerking en eenduidigheid**

# Een leiderschapsgedrag-profiel geeft een indicatie HOE de leider met zijn taken en verantwoordelijkheden (=WAT) omgaat ...

Voorbeeld:

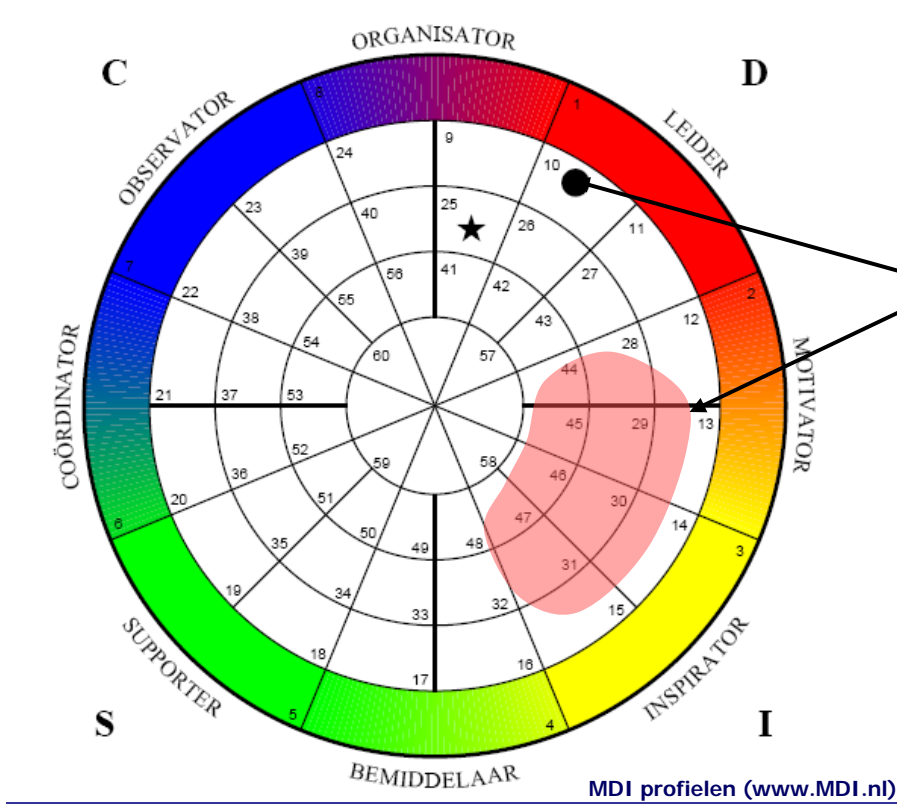
## Gedragselementen in een Leiderschapsprofiel

1. Besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid
2. Gevoel voor urgentie
3. Toekomstgerichte visie
4. Motiveren van anderen
5. Zelfvertrouwen hebben en tonen
6. Actieve klant- en communicatiegerichtheid
7. Luisteren
8. Opvolgen en afmaken
9. Consistentie
10. Rapporteren en memoreren
11. Detail- en kwaliteitsgerichtheid
12. Het volgen van procedures

MDI profielen ([www.MDI.nl](http://www.MDI.nl))

... als je voor een bepaald management-niveau bedrijfsbreed, inspirators/motivators zoekt, wil je daar ook op kunnen selecteren ... en niet een observator/coördinator type binnen halen

# Voorbeeld ter illustratie hoe het zou kunnen gaan ...



Bedrijfsbreed zoek je voor een bepaald management niveau:  
Inspirerende/motiverende leiders

Een kandidaat blijkt echter een sterke dominante leider

Dit leidt tot vragen als bijvoorbeeld:

- Is dit toelaatbaar binnen de beleidslijnen?
- Wat zijn de gevolgen als de kandidaat toch wordt aangenomen en hoe worden de risico's gereduceerd?

... er zijn vele tools die leiderschapsgedrag concreet maken,  
die zeer goed kunnen meten en benchmarken  
en een leidraad geven voor verdere ontwikkeling en begeleiding

## Lees tips:

- **Good to Great, Jim Collins**
- **Uit het Harnas, Paulien Assink**