

Aanpak idee ZZZ

Het issue wat op tafel ligt volgt na een periode van 2 jaar van het verwerken van de fusie

**Hoe kan het ZZZ management
op een hoger kwaliteitsniveau komen
(incl. coachen en ondernemen)
en
het ZZZ gevoel verder worden vorm
gegeven, beleefd en worden
uitgedragen?**

Stuurgroep uitdaging: Hoe kan binnen de geest van de visie en de missie aan dit issue vorm en inhoud worden geven?

Uitgangspunten van de startbijeenkomst aanpak zijn deels overgenomen van ZZZ en deels YYY adviesinbreng ...

- **Bijeenkomst is onderdeel van langlopend ZZZ organisatie ontwikkelingstraject**
 - Het onderwerp van het traject staat niet op zich. Door uitvoering van het traject zullen de meeste bedrijfsaspecten geraakt worden.
 - Het traject is al begonnen
- **Maximaal voor en door ZZZ zelf**
 - Gewenst voorbeeldgedrag wordt reeds door RvB en Stuurgroep op startbijeenkomst geëtaled
 - Er wordt zo veel mogelijk gebruik gemaakt van kennis, ervaring en talent in de eigen organisatie
- **Basis leggen voor lerende organisatie**
 - Toepassen principe “voorbereiden-doen-evalueer”, ook reeds in voorbereidingsfase
 - Iedere (plenaire) stap brengt organisatie dicht bij haar visie, in dit specifieke geval: creert helderheid t.a.v. (1) de verwachtingen van het management en (2) het te volgen algemene en individuele pad
- ...

... en beogen van ZZZ één zorgbedrijf te maken, gekenmerkt door klantgerichtheid, slagvaardigheid, innovativiteit en een uitstekende werksfeer

Na helderheid over visie, missie en ontwikkelingstraject kan de startbijeenkomst passend gemaakt worden ...

voorbeeld

Dag 1	Dag 2
Intro: <ul style="list-style-type: none">• Achtergrond• Spelregels• Programma• Introductie per tafel (en tafelregels)	Intro: <ul style="list-style-type: none">• Samenvatting dag 1• Veranderingen programma• Change tafel
Visie & Missie: <ul style="list-style-type: none">• RvB:<ul style="list-style-type: none">– Achtergrond– Wie willen we zijn?– Hoe willen we dat worden?– Waar staan we voor? (doelen, identiteit)• Per tafel:<ul style="list-style-type: none">– Verwerking/beelden– Feedback en tips• Beeld verscherping, Actiepunten	Vertalen naar de toekomst: <ul style="list-style-type: none">• Stuurgroep:<ul style="list-style-type: none">– Presentatie beelden en traject– Dillema's en vraagstukken• Per tafel:<ul style="list-style-type: none">– Verwerking/beelden– Feedback en tips• Stuurgroep:<ul style="list-style-type: none">– trajectmanagement– Actiepunten en planning• Beeldverscherpen, prenaire acceptatie
Leiderschap & Management <ul style="list-style-type: none">• Per tafel: Oefening• Introductie L&M<ul style="list-style-type: none">– Wat is het, wat is het niet?– Ontwikkelingen (o.a. coachen)– Wat is nodig? (o.a. rol voorbeeld gedrag)– Wegen om er te komen• Per tafel:<ul style="list-style-type: none">– Verwerking/beelden– Wat neem je mee ZZZ in? Tips?• Presentaties• Beeld verscherping, Actiepunten• Per tafel: Oefening (kaasstolp?)	Afronding <ul style="list-style-type: none">• Per tafel: Oefening• Kenniscafe:<ul style="list-style-type: none">– Wat was belangrijkste leerpunt van deze twee dagen?• Presentaties aan RvD<ul style="list-style-type: none">– Tafels– Stuurgroep• Discussie• Evaluatie
Avond programma <ul style="list-style-type: none">• Veel ruimte voor sociale contacten<ul style="list-style-type: none">– Diner plus feestje– ...	

Opmerking: RvB is alleen dag1 aanwezig en bij de presentaties einde middag dag 2

De startbijeenkomst is een belangrijk onderdeel van het in te zetten (Management) Ontwikkelingstraject ...

	sept	okt	nov	dec	jan	feb	
RvB		Workshop(s): <ul style="list-style-type: none"> • Toetsing Visie, Missie, doelstellingen Vitalis • Verdieping leiderschapsstijl RvB • Context o.o.traject • Succesfactoren 	Afstemming: <ul style="list-style-type: none"> • Puntjes op de i • Toetsen verwachtingen • Inbreng/rollen • Evaluatie voorbereiding 	Startbijeenkomst organisatie/traject			Besluit: <ul style="list-style-type: none"> • Toelichting ZZZ mgt ontwikkelplan • Toelichting o.o. traject • Besluit • Verantwoordelijkheden • ...
Stuurgroep	Workshop(s): <ul style="list-style-type: none"> • Verscherping o.o.traject (doelst., planning) • Randvoorwaarden • Succesfactoren • Opzet startbijeenkomst 	Voorbereidingen: <ul style="list-style-type: none"> • Communicatie/-interactie top 80 • Uitwerking thema's en onderbouwingen 	Nazorg: <ul style="list-style-type: none"> • Verwerking uitkomsten en geest • Evaluatie startbijeenkomst • Verscherping o.o.traject 		Doen: <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling ZZZ management ontwikkelingsplan • Opzet om te komen tot persoonlijke ontwikkelingsplannen • Besluitvoorbereidingen • ... 	<i>voorbeeld</i>	<i>voorbeeld</i>
Top 80							
Organisatie							

... waarbij de ZZZ management- en leiderschapsambities, identiteit en gevoel, vormgegeven en beleefd gaan worden